

BUSINESS IN MOTION

Wie flexibel darf ein Arbeitsplatz sein? – Rechtliche und praktische Implikationen.

FIEBINGER POLAK LEON RECHTSANWÄLTE ■

Eine Podiumsdiskussion gemeinsam mit
Inter-pool Immobilien in den Räumlichkeiten der
Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte GmbH in
1060 Wien, Am Getreidemarkt 1 (Eingang Linke Wienzeile 4).

Anmeldung bis 17. September 2013 an anmeldung@fplp.at

BUSINESS IN MOTION

**Wie flexibel darf ein
Arbeitsplatz sein?
– Rechtliche
und praktische
Implikationen.**



FIEBINGER POLAK LEON RECHTSANWÄLTE ■

1. OKTOBER 2013 . 1060 WIEN, AM GETREIDEMARKT 1

TOPICS

- PEOPLE. PLACE. TECHNOLOGY.
„DER ARBEITSPLATZ“ ALS TREIBER DER VERÄNDERUNG.
- FLEXIBLE ARBEITSPLATZMODELLE:
ARBEITS- UND DATENSCHUTZRECHTLICHE
GESICHTSPUNKTE
- „DAS NEUE ARBEITEN“ - ERFAHRUNGEN AUS DER PRAXIS.

BUSINESS IN MOTION

Wie flexibel darf ein Arbeitsplatz sein?
– Rechtliche und praktische Implikationen.

AGENDA

- 18:30** Empfang
- 19:00** Vorträge und Podiumsdiskussion „Business in Motion“
 - RA DDr. Karina Hellbert, LL.M., Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte
 - Mag. Alexandra Moser, Microsoft
 - RA Mag. Bert Ortner, M.C.J. (NYU), Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte
 - DI Bernhard Stolberg, Inter-pool
- 20:30** Buffet & Networking