

Einladung

Wann?**Dienstag, 22.10.2013, 08.30 Uhr****Wo?****FPLP, Am Getreidemarkt 1, 1060 Wien**

New Ways of Working

Teil 2 - Rechtliche Implikationen

Die Veränderungen der Arbeitswelt und die damit einhergehenden Trends zu Telearbeit und „Bring Your Own Device“ stellen nicht nur Arbeitnehmer und Arbeitgeber in ihrem Arbeitsalltag vor praktische Herausforderungen, sondern bringen auch rechtliche Problemstellungen mit sich.

Der Vortrag widmet sich daher diesmal insbesondere folgenden Fragen:

- » Was ist eigentlich Telearbeit? Wo liegt der Unterschied zu Heimarbeit?
- » Könnte Telearbeit nicht auch im Rahmen eines Werkvertrages oder eines freien Dienstvertrages erfolgen? Welche Fallen lauern hier? Tipps für die Vertragsgestaltung.
- » Einführung und Umsetzung von Telearbeit – Was man als Arbeitgeber wissen sollte. Tipps für die Vertragsgestaltung.
- » Telearbeit und technischer Arbeitnehmerschutz.
- » Bring Your Own Device (BYOD): Was gibt es zu beachten? Tipps für eine BYOD Policy.



FIEBINGER POLAK LEON RECHTSANWÄLTE ■

Mag. Bert Ortner, M.C.J. (NYU), ist Partner bei Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte und Leiter des Tätigkeitsbereiches Arbeitsrecht. Weiteres ist er Vertrauensanwalt der Wirtschaftskammer Wien für die Wiener Personaldienstleister. Seine Beratungsschwerpunkte liegen neben Arbeitsrecht in den Bereichen Gesellschaftsrecht und Prozessführung.

DDr. Karina Hellbert, LL.M. ist Rechtsanwältin bei Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte und Leiterin des Bereichs Life Sciences / Pharma Recht. Sie studierte Mikrobiologie und Rechtswissenschaften. Seit September 2011 ist DDr. Hellbert auch als Dozentin an der IMC Fachhochschule Krems tätig. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen unter anderem in den Bereichen Datenschutz, Unlauteres Wettbewerbsrecht, Immaterialgüterrecht, IT-Recht und Pharmarecht.



Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung bis 16.10.2013 bei Marion Gertner an (marion.gertner@mercuriurval.com oder +43 1 50 65 50). Für Ihr leibliches Wohl ist gesorgt. Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt.