

## Pressemitteilung

**++ 2.10.2015 – Familienunternehmen. Experten diskutieren über die Kunst Familienunternehmen erfolgreich über Generationen zu führen und zu erhalten.**

**Letzten Mittwoch fand auf Einladung von Ward Howell International, KPMG und der Wiener Wirtschaftskanzlei Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte ein Informationsabend zum Thema „Family Business“ statt.**

Rund 54% der österreichischen Unternehmen (Einzelunternehmen ausgenommen) sind Familienunternehmen. Nur 3% der familiengeführten Betriebe weltweit bestehen länger als drei Generationen. Die Gründe dafür sind meist strategischer, finanzieller oder persönlicher Natur und damit so mannigfaltig, wie die Branchen in denen Familienunternehmen tätig sind.

Dem Zusammenspiel von persönlichen, emotionalen, familiären, betriebswirtschaftlichen, finanziellen, rechtlichen und steuerlichen Fragen und Gegebenheiten, und damit der Frage „Wie kann eine geordnete Unternehmensübergabe funktionieren und wo sind die Stolpersteine?“ gingen die Vortragenden Mag. Silvia Parik (Ward Howell), Mag. Jakob Molzbichler (Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte) und Dr. Eugen Strimitzer (KPMG) auf den Grund. Unterstützt wurden sie dabei von DI (FH) Burkhart List (CEO) und Theresa Ludwiger-List, MSc (CFO) von List General Contractor, die das Unternehmen in dritter Generation führen und von ihren Erfahrungen bei der Unternehmensübergabe berichteten.

Den Grundstein für eine erfolgreiche Unternehmensübergabe an die nächste Generation bildet laut Mag. Silvia Parik die Erstellung einer Familienverfassung. Als individuelles Leadership Instrument stellt sie die Leitlinie für die verantwortungsvolle Führung von Familienunternehmen dar und enthält die Regeln für das Zusammenspiel von Unternehmen und Familie. Sie ist somit die Grundlage für die Rechte und Pflichten, die in einem Gesellschaftervertrag oder einer Satzung festzulegen sind.

Wenn im Anschluss die Rechts- und Steuerberater beigezogen werden, stellen sich häufig Fragen hinsichtlich der monetären Absicherung der übergebenden Generation, der Auseinandersetzung mit Pflichtteilsberechtigten, sowie einer eventuellen Einbringung des Unternehmens in eine Stiftung und der damit einhergehenden steuerlichen Folgen, wie Mag. Jakob Molzbichler und Dr. Eugen Strimitzer aus ihrer langjährigen Beratungserfahrung berichteten.

„Die gute Nachricht für Familienunternehmen: Mit vorausschauender Planung, einem strukturierten Übergabeprozess, transparenten Auswahlkriterien und Auswahlprozessen und einem guten Zusammenspiel der zugezogenen Berater gelingt der Erhalt des Unternehmens auch weit über die dritte Generation hinaus.“, so einhellig die Experten.

**Rückfragehinweis:**

Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte

Dr. Sabine Hartzhauser

Tel. ++43-1-582 58 DW 181

[s.hartzhauser@fplp.at](mailto:s.hartzhauser@fplp.at)

[www.fplp.at](http://www.fplp.at)

**Über Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte:**

Fiebinger Polak Leon & Partner Rechtsanwälte GmbH wurde 1990 gegründet und ist eine international orientierte Kanzlei von Wirtschaftsanwälten. Die Kanzlei hat ausgewiesene Expertise in der Beratung multinationaler Klienten in Österreich und in Osteuropa und begleitet regelmäßig große österreichische Unternehmen bei ihren wirtschaftlichen Aktivitäten in und außerhalb Österreichs. Die Klientel umfasst Gesellschaften jeder Größe, private und börsennotierte, nationale und multinationale Unternehmen, aber auch Künstler, Kultureinrichtungen, Universitäten, lokale und nationale Regierungen, gemeinnützige Organisationen und Privatpersonen.

Weitere Informationen über Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte erhalten sie auch unter [www.fplp.at](http://www.fplp.at).

**Über Ward Howell International:**

Vor über 60 Jahren gegründet, ist Ward Howell International das zweitälteste Executive Search-Unternehmen der Welt. 1951 durch den ehemaligen McKinsey Director Wardwell Howell in Chicago gegründet, formiert sich Ward Howell im Jahr 2012 neu als globales Beratungsunternehmen für Executive Search und Leadership Consulting mit Ausrichtung auf die Märkte der Zukunft. Ward Howell bietet globale Präsenz, lokale Dienstleistung und orientiert sich stets an den Bedürfnissen des Kunden.

Ward Howell International unterstützt Familienunternehmen bei wichtigen strategischen Managementthemen und begleitet die professionelle Umsetzung. Wir gestalten maßgeschneiderte Leitlinien, Strukturen und Prozesse um die erfolgreiche Weiterentwicklung von Unternehmen zu gewährleisten.

Unser Erfolg im **Executive Search und Board Advisory** beruht auf der Expertise von Partnern mit langjähriger Erfahrung, einer transparenten Klienten-Berater-Partnerschaft und einem individuellen Research- und Sourcingprozess für die Suche und Auswahl qualifizierter Führungskräfte, Aufsichtsräte und Senior Professionals.

Ward Howell unterstützt auch bei sensiblen Fragestellungen in Zusammenhang mit Managemententscheidungen. Die Beratungstätigkeit **Leadership Consulting** verfolgt rasche, pragmatische und effektive Lösungen und basiert auf einer engen Zusammenarbeit mit „Trusted Advisors“ - erfahrenen und bewährten Managern, die sich bereits in der Vergangenheit mit ähnlichen Situationen befasst haben und Antworten kennen.

[www.ward-howell.com](http://www.ward-howell.com)



**Über KPMG:**

Die Initialen von KPMG stehen für die Gründerväter der Gesellschaft: Klynveld, Peat, Marwick und Goerdeler. Als Verbund rechtlich selbstständiger, nationaler Mitgliedsfirmen ist KPMG International mit ca. 162.000 Mitarbeitern in über 155 Ländern eines der größten Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen weltweit.

In Österreich ist KPMG eine der führenden Gruppen in diesem Geschäftsfeld und ist mit mehr als 1.200 Mitarbeitern an 8 Standorten präsent. Unsere Leistungen sind in die Geschäftsbereiche Prüfung (Audit) und Beratung (Advisory & Tax) getrennt. Im Mittelpunkt von Audit steht die Prüfung von Konzern- und Jahresabschlüssen. Tax steht für die steuerberatende Tätigkeit von KPMG. Der Bereich Advisory bündelt unser hohes fachliches Know-how zu betriebswirtschaftlichen, regulatorischen und transaktionsorientierten Themen. [www.kpmg.at](http://www.kpmg.at)